

## **AVVISO DI SELEZIONE PER LA FORMAZIONE DI SHORT LIST DI ESPERTI**

nell'ambito delle attività, finalizzate alla realizzazione di attività di monitoraggio previste dal D.M. 11 febbraio 2015 per l'esecuzione di campagne di campionamento e misura in mare consistenti nell'acquisizione di dati da piattaforme fisse e mobili, incluse quelle satellitari, nell'esecuzione di analisi di laboratorio, nell'elaborazione dei dati prodotti o acquisiti nell'ambito delle predette attività per la valutazione continua dello stato dell'ambiente marino nonché per colmare il deficit di conoscenza relativo alle componenti dell'ambiente marino, ai processi che in esso si realizzano e alle pressioni che su di esso si esercitano.

### **1. PREMESSA.**

Il Ministero dell'Ambiente e della Tutela del Territorio e del Mare (MATTM) ed il Consiglio Nazionale delle Ricerche hanno sottoscritto un Protocollo d'Intesa (CNR prot. 84739 del 14/12/2015) finalizzato all'avvio di una collaborazione istituzionale per la realizzazione congiunta di azioni finalizzate alla realizzazione di attività di monitoraggio - previste dal D.M. 11 febbraio 2015 - per l'esecuzione di campagne di campionamento e misura in mare consistenti nell'acquisizione di dati da piattaforme fisse e mobili, incluse quelle satellitari, nell'esecuzione di analisi di laboratorio, nell'elaborazione dei dati prodotti o acquisiti nell'ambito delle predette attività per la valutazione continua dello stato dell'ambiente marino nonché per colmare il deficit di conoscenza relativo alle componenti dell'ambiente marino, ai processi che in esso si realizzano e alle pressioni che su di esso si esercitano.

Nella suddetta Convenzione è espressamente previsto che il CNR, per lo svolgimento delle attività previste di propria competenza, potrà avvalersi oltre che dei propri Istituti anche della collaborazione del CoNISMa in rappresentanza delle competenze multidisciplinari, esprimibili dal comparto universitario, attraverso la sottoscrizione di apposita Convenzione operativa.

Per quanto sopra tra CNR e CoNISMa è in via di stipula una Convenzione attraverso la quale le Parti, nella loro qualità e funzione di Pubbliche Amministrazioni, ai sensi dell'art. 15 L.241/1990, stipuleranno un accordo organizzativo, per l'acquisizione e l'elaborazione delle informazioni e dei dati scientifici utili alle finalità sopra precisate, nonché per l'espressione del giudizio esperto e per il coordinamento delle attività scientifiche.

Le attività di campo e quelle di identificazione, recupero e gestione di dati ed altre informazioni utili per l'esecuzione delle attività progettuali, pur nella considerazione delle loro specificità e del grado di complessità tecnico-scientifica, potranno essere affidate, sia nell'ambito della stipulanda Convenzione che in eventuali estensioni della stessa, a personale di livello junior scientist, da selezionare e contrattualizzare con destinazione esclusiva alle attività progettuali e quindi a tempo determinato.

Il datore di lavoro, in questo caso, è individuato nel CoNISMa, ovvero in una qualunque Università consorziata, secondo quanto verrà opportunamente determinato da CoNISMa.

La selezione/contrattualizzazione di detto personale, impegnato a tempo determinato, appare pure

coerente rispetto all'esigenza di garantire il rispetto di criteri di economicità al processo di spesa e di efficientamento dell'assetto organizzativo in generale.

Potranno essere altresì istituite borse di studio e di ricerca specificatamente da ricondurre alle attività previste dalla presente Convenzione .

Considerata la molteplicità delle tematiche in questione e considerata la necessità di poter far ricorso a detto personale in modo rapido ed efficiente, in un periodo di tempo relativamente lungo, si è ritenuto opportuno e necessario far ricorso ad una procedura di selezione per la formazione di una short list costituita da diverse figure professionali, dalla quale si potrà attingere qualora si rendesse necessario far ricorso ad una specifica figura professionale.

## **2. OGGETTO DELLE PRESTAZIONI RICHIESTE**

Raccolta e gestione dei dati e dei contributi di varia natura, forniti dalle UULLRR impegnate nella convenzione CNR-CoNISMa in merito alla Strategia Marina e lavoro organizzativo dei processi collaborativi sia in ambito CoNISMa, sia in interazione con il CNR.

## **3. REQUISITI DI ORDINE GENERALE PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Oltre al possesso dei requisiti previsti con riferimento al profilo professionale, ai fini dell'ammissione alla selezione, il candidato dovrà altresì possedere i seguenti requisiti di ordine generale:

- a) essere cittadino italiano o cittadino dell'Unione Europea;
- b) essere munito di regolare permesso di soggiorno nel caso di mancanza del requisito di cui al punto a);
- c) avere perfetta conoscenza e padronanza della lingua italiana;
- d) non essere sottoposto a procedimento (pendente) per l'applicazione di una delle misure di prevenzione di cui all'articolo 3 della legge 27 dicembre 1956, n. 1423 o di una delle cause ostative previste dall'articolo 10 della legge 31 maggio 1965, n. 575,
- e) non essere (stato) destinatario di sentenza di condanna passata in giudicato o di decreto penale di condanna divenuto irrevocabile ovvero di sentenza di applicazione della pena su richiesta, ai sensi dell'articolo 444 del codice di procedura penale, per reati in danno dello Stato o della Comunità che incidono sulla moralità professionale (l'esclusione non opererà nel caso in cui il reato per cui il provvedimento era stato adottato sia stato depenalizzato o sia stato dichiarato estinto dopo la condanna ovvero nel caso in cui sia stata revocata la condanna stessa o sia intervenuta la riabilitazione);

- f) non avere incompatibilità di qualsiasi natura rispetto ai possibili incarichi afferenti al profilo professionale per il quale si presenta domanda di partecipazione;
- g) di non essere in stato di quiescenza, in base al dettato dell'art. 6 del Decreto Legge n.90 del 24.06.2014, alla data del presente Avviso.

Detti requisiti dovranno essere dichiarati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, fermo restando che il CoNISMa e/o la Commissione di valutazione potranno chiedere tutta la documentazione ritenuta utile ai fini della verifica dell'effettivo possesso di detti requisiti.

#### **4. REQUISITI FORMATIVI, TECNICI, PROFESSIONALI E CAPACITÀ ATTITUDINALI OGGETTO DI VALUTAZIONE.**

Fatti salvi i requisiti di ordine generale di cui al precedente paragrafo, i requisiti che ciascun candidato deve possedere ai fini della sua ammissione alla selezione, corrispondenti ai criteri sulla base dei quali il candidato stesso verrà valutato ed i punteggi corrispondentemente attribuibili sono:

- **Titolo di studio** Laurea magistrale, specialistica o di vecchio ordinamento in Scienze Biologiche, Naturali, Ambientali, Geologiche o Nautiche, Ingegneria o Informatica, o titoli affini.
- **Profilo professionale**
- Esperienza di attività di studio o di ricerca in campo ecologico marino;
  - Esperienza nella gestione di data set estratti da sistemi informativi ambientali;
  - Conoscenza di tecniche di analisi statistica dei dati ambientali;
  - Capacità di collaborazione all'interno di piccoli gruppi di lavoro;
  - Buona conoscenza della lingua inglese e dei principali software per uso d'ufficio, con particolare riferimento ai fogli di calcolo elettronici (es. Microsoft Excel).

L'esplicita indicazione del (degli) indicatore(i) della Marine Strategy per il quale (i quali) il candidato si sente maggiormente e scientificamente preparato, sarà elemento utile per la Commissione di valutazione.

La capacità d'uso di GIS e quella dell'ambiente di calcolo statistico R sarà valutata favorevolmente, pur non essendo un requisito indispensabile.

Le valutazioni in merito al possesso dei requisiti nonché in merito all'attribuzione o meno dei punteggi premiali afferenti ai criteri di valutazione dei singoli candidati, verrà effettuata sulla base di quanto riportato nella domanda di partecipazione e nel curriculum di ciascun candidato; il

curriculum deve essere presentato in formato europeo e reso sotto forma di dichiarazione (firmato in tutte le pagine) ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000.

## **5. MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE.**

Pena la non ammissione/esclusione dalla selezione, i candidati dovranno presentare la domanda di partecipazione, da predisporre secondo il modello di cui all'Allegato "A" al presente Avviso di selezione, unitamente alla documentazione prevista nel medesimo Allegato "A".

La domanda di partecipazione dovrà essere recapitata:

- a) a mano o mediante raccomandata con avviso di ricevimento o mediante corriere dal quale il candidato può avere riscontro del giorno e dell'ora dell'avvenuta consegna, al seguente indirizzo:

CoNISMa

Alla c.a. del Direttore Ing. Annibale Cutrona

Piazzale Flaminio, 9

00196 Roma

Sulla busta dovrà essere indicato il mittente e la dicitura:

"Bando di selezione per la formazione di short list Marine Strategy."

Ovvero:

- b) mezzo Posta Elettronica Certificata all'indirizzo [segreteria.conisma@pec.it](mailto:segreteria.conisma@pec.it) . Nell'oggetto dovrà essere indicato: "Bando di selezione per la formazione di short list Marine Strategy".

**Le domande dovranno pervenire entro e non oltre le ore 12:00 di venerdì 6 maggio 2016.**

## **6. VERIFICA IN ORDINE AL POSSESSO DEI REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE, VALUTAZIONE DELLE CANDIDATURE ED ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI.**

La verifica in ordine al possesso dei requisiti – quelli di ordine generale e quelli di cui al precedente paragrafo 4- sarà effettuata da una Commissione, composta da 3 membri, nominata dal Presidente del CoNISMa. Ai lavori della Commissione parteciperà, in qualità di segretario e senza potere di voto, il Direttore del CoNISMa.

Come precedentemente specificato, i requisiti dovranno essere dichiarati ai sensi degli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000 fermo restando che il CoNISMa e/o la Commissione di valutazione, di cui al punto successivo, potranno chiedere prove documentali e/o dirette, tramite colloquio, per verificarne l'effettivo possesso.

Per l'inserimento nella lista degli idonei saranno valutati i seguenti parametri:

1. il titolo di studio (nel curriculum indicare il voto di laurea);
2. il percorso formativo nel suo complesso;
3. altri elementi (inclusa l'eventuale produzione scientifica).

Il punteggio sarà composto dalla somma delle tre voci, ciascuna valutata da 0 a 10 punti.

## **7. COSTITUZIONE DELLE SHORT LIST - AFFIDAMENTO DEGLI INCARICHI.**

Una volta concluse le operazioni di verifica e valutazione delle candidature, l'esito verrà reso noto mediante pubblicazione dei nominativi dei candidati ammessi a prendere parte della *short list*, sul sito web del CoNISMa

Come già detto, la *short list* sarà costituita con i nominativi dei candidati che siano risultati in possesso di tutti i requisiti necessari alla ammissione alla selezione (sia quelli di ordine generale che quelli di cui al precedente paragrafo 4) e che abbiano ottenuto un punteggio complessivo non inferiore a 18/30 e contestualmente non inferiore a 5 in alcuno dei 3 parametri di valutazione di cui al precedente paragrafo 6.

Non è prevista graduatoria di merito. I candidati in possesso dei requisiti e che abbiano conseguito i punteggi prima indicati, saranno inseriti in ordine alfabetico nella *short list*.

L'inserimento nell'elenco non comporta diritto alcuno a ottenere incarichi da parte del CoNISMa, né corrispondenti obblighi del CoNISMa in tal senso.

Allo stesso modo i candidati inseriti nella *short list* non saranno in alcun modo impegnati a stipulare il contratto con il CoNISMa, qualora nel momento dell'eventuale chiamata non si trovino nelle condizioni per poterlo sottoscrivere.

Agli esperti inseriti nelle *short list* si farà ricorso per l'eventuale conferimento di incarichi professionali qualora si presentino specifiche esigenze relativamente all'esecuzione delle attività progettuali.

Al momento di attingere alla lista degli idonei, la scelta sarà effettuata in base al profilo dei candidati idonei. Le competenze dichiarate saranno quindi verificate prima della presa di servizio e, se non sarà riscontrata la veridicità di quanto dichiarato, il candidato sarà escluso dalla lista degli idonei.

La *short list* avrà validità fino alla conclusione della stipulanda Convenzione con il CNR inclusa ogni eventuale estensione. Il CoNISMa si riserva la facoltà di riaprire il Bando in qualunque momento lo ritenga necessario.

Le clausole e condizioni contrattuali afferenti ai singoli incarichi conferiti saranno definite sulla base del profilo professionale e dell'impegno richiesto, ritenuti necessari dal CoNISMa.

I contratti, saranno conformi a quanto prescritto dal codice civile e dalla normativa nazionale ed europea di riferimento.

## **8. LUOGO DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE.**

Le prestazioni contrattualmente stabilite saranno rese presso la sede CoNISMa e/o presso le sedi delle UULLRR nei diversi Atenei.

Roma, 22 aprile 2016

Il Presidente

Prof. Angelo Tursi



## **ALLEGATI**

Costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Avviso di selezione i seguenti documenti:

**Allegato "A"** - Modello di domanda di partecipazione.